

Unternehmen setzen bei der Kinderbetreuung auf den OÖ Familienbund:



Innovative Unternehmen setzen bereits auf Kinderbetreuung im Betrieb und den OÖ Familienbund als kompetenten Partner. Dabei übernimmt der OÖ Familienbund die gesamte Abwicklung von der Planung bis zur Umsetzung. Für Unternehmen minimiert das Kosten, Zeit und Aufwand. Lassen Sie sich überraschen, wie einfach und vorteilhaft Kinderbetreuung auch für Ihren Betrieb sein kann!

2. Auflage, 2017

Ihr Ansprechpartner



OÖ Familienbund

Hauptstraße 83-85, 4040 Linz

Tel. 0732 / 60 30 60

office@ooe.familienbund.at

www.ooe.familienbund.at



Kinderbetreuung als Erfolgsfaktor

Im Handumdrehen
zum familienfreundlichen
Unternehmen



95 % der oberösterreichischen Unternehmen ist Familienfreundlichkeit in ihren Betrieben besonders wichtig! Das ergab eine vom OÖ Familienbund in Auftrag gegebene Studie¹⁾.

Es ist höchst erfreulich zu sehen, wie viel Verständnis für das Thema in der Wirtschaft vorherrscht, denn die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eines der Kernthemen der heutigen Zeit. Der Wunsch nach Familie ist groß, auch bei jungen Menschen. Viele möchten selbst einmal Kinder haben, und es liegt an uns diesen Lebenstraum zu ermöglichen - denn Kinder sind unsere Zukunft!

Oberösterreichische Firmen gehen mit gutem Vorbild voran, mittlerweile engagieren sich bereits mehr als 80 % der Unternehmer für mehr Familienfreundlichkeit. Sie haben erkannt, dass Menschen, denen es privat gut geht, auch im Unternehmen aufblühen. Top-Firmen wissen, dass neben finanziellen Anreizen vor allem Möglichkeiten der Kinderbetreuung Unternehmen für Mitarbeiter nachhaltig attraktiv machen.

Eine Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen ist mit dem richtigen Partner einfach und unkompliziert umzusetzen. Der OÖ Familienbund übernimmt die Planung, die Abwicklung und das Management Ihrer Kinderbetreuung zu minimalen Kosten.

Als gemeinnützige Organisation für Familien möchte der OÖ Familienbund Oberösterreich noch familienfreundlicher machen. Wir unterstützen Eltern, Gemeinden und Unternehmen auf dem Weg zu einer guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Ihr Mag. Bernhard Baier
Landesobmann OÖ Familienbund

INHALTSVERZEICHNIS

- 3** Familienfreundlichkeit zahlt sich aus - Vorteile für Ihr Unternehmen
- 4** OÖ Unternehmen setzen auf Familienfreundlichkeit
- 6** 7 Schritte zu Ihrer Kinderbetreuung
- 8** Ferienbetreuung
Mit vollem Elan durch die Freizeit
- 10** Flexible Kinderbetreuung
Stunden-, tage-, wochenweise
- 12** Tagesmütter
Für Klein-, Mittel und Großbetriebe
- 14** Krabbelstuben
Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil
- 16** Kindergärten
Mehrwert für Familie und Betrieb
- 18** Betriebsübergreifende Kinderbetreuung
Maximale Vorteile durch Kooperation
- 20** Kombinierte Kinderbetreuung
Bedarfsgerecht und individuell
- 22** Kinderprogramm
Das Highlight für Ihr Firmen-Event

Impressum:

Medieninhaber, Herausgeber & Redaktion:
OÖ Familienbund, Hauptstraße 83-85, 4040
Linz, Tel. 0732/603060, office@ooe.familienbund.at, www.ooe.familienbund.at
Unternehmensgegenstand: Gemeinnütziger Verein

Genderhinweis

Um die Lesbarkeit zu verbessern wird auf geschlechtsspezifische Verdoppelungen verzichtet. Alle Bezeichnungen beziehen sich selbstverständlich auf beide Geschlechter.

1) IMAS International 2015:
Bedeutung der Kinderbetreuung
in bzw. für Unternehmen



Familienfreundlichkeit zahlt sich aus - Vorteile für Ihr Unternehmen

Gute Mitarbeiter sind in Gold nicht aufzuwiegen. Know-how und Erfahrung machen sie zur wertvollsten Ressource des Unternehmens. Für die Meisten kommt irgendwann der Zeitpunkt, an dem sie eine Familie mit Kindern gründen möchten. Das private Glück ist für Unternehmen jedoch oft eine große Herausforderung. Kompetenzorientierte Firmen erkennen mehr und mehr das Potential einer betrieblichen Kinderbetreuung. Wer seinen Mitarbeitern eine bestmögliche Vereinbarkeit von Familie und Beruf anbietet, gewinnt doppelt: Gut eingearbeitete Mitarbeiter kehren rasch wieder in ihren Job zurück und wertvolles Know-how verbleibt im Unternehmen. Wir vom Familienbund zeigen Ihnen, wie Sie mit Hilfe von betrieblicher Kinderbetreuung die Balance zwischen Familie und Beruf optimal unterstützen - unbürokratisch, kostengünstig, maßgeschneidert. Machen auch Sie Familie zum Mehrwert für Ihr Unternehmen!

IHRE VORTEILE

- Attraktiv sein im Wettbewerb um Fachkräfte
- Geringe Fluktuation
- Sinkende Kosten durch weniger Ausfallszeiten
- Rascher Wiedereinstieg
- Know-how bleibt im Unternehmen
- Abheben vom Mitbewerb
- Familienfreundliches Image
- Zufriedene, motivierte Mitarbeiter
- Starke Bindung zum Unternehmen
- Mitarbeiter sind zeitlich flexibler
- Mehr Einsatz der Mitarbeiter
- Weniger Krankenstände
- Weniger Sonderurlaube

99 Ihr Aufwand und ihre Kosten können Sie minimieren, indem Sie Planung und Organisation den Profis überlassen! Unser engagiertes und kompetentes Team vom OÖ Familienbund übernimmt für Sie die Planung, die Umsetzung und den laufenden Betrieb Ihrer Kinderbetreuung," sagt Mag. Bernhard Baier, Landesobmann OÖ Familienbund.

IHR NAVI ZUR OPTIMALEN LÖSUNG

In unserer Broschüre zeigen wir Ihnen, wie einfach der Weg zur Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen sein kann und stellen Ihnen verschiedene Modelle vor. Ein Praxis-Check am Anfang jeder Kinderbetreuungsvariante macht Ihnen schnell klar, ob ein Modell auch für Ihr Unternehmen in Frage kommt. Haben Sie Ihren Favoriten gefunden, erfahren Sie in den Beschreibungen viel Informatives über Vorteile, Förderungen, Finanzierung, To Dos und unseren umfangreichen Service. Überzeugen Sie sich in Best Practice Beispielen, wie positiv sich Kinderbetreuung in Unternehmen auswirkt. Gerne stehen Ihnen unsere Mitarbeiter für weitere Auskünfte zur Verfügung.



OÖ Unternehmen setzen auf Familienfreundlichkeit



Fotos Mayrhofer

Der OÖ Familienbund arbeitet intensiv daran, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. In Krabbelstuben, Vormittags- und Nachmittagsbetreuungen oder bei Tagesmüttern sind die Kinder gut aufgehoben, während die Eltern arbeiten. Dennoch kommt es immer wieder zu Betreuungsengpässen, z.B. durch Öffnungszeiten. Um diese Problematik zu lösen, holt der OÖ Familienbund Unternehmen mit ins Boot. Gemeinsam werden innovative Kinderbetreuungskonzepte in Betrieben umgesetzt, denn viele Unternehmen haben bereits erkannt, dass Personen, denen es privat gut geht, auch beruflich sehr produktiv sind.

Um das Kinderbetreuungsangebot optimal auf die Bedürfnisse von Unternehmen und Mitarbeitern abzustimmen, hat der OÖ Familienbund im ersten Quartal 2015 die **Studie „Bedeutung der Kinderbetreuung in bzw. für oö. Unternehmen“** beim IMAS Meinungsforschungsinstitut in Auftrag gegeben.¹

Die Umfrage hat ergeben, dass nahezu alle befragten 251 oberösterreichischen Firmen das Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf als wichtig erachten (95 %). Das zeigt auf beeindruckende Weise, wie wichtig das Thema auch für die Wirtschaft ist. Unternehmen sind davon überzeugt, dass sich familienfreundliche Maßnahmen vor allem positiv auf die Zufriedenheit der momentanen Mitarbeiter sowie auf die effiziente Nutzung der Arbeitszeit auswirken. Der Fokus liegt somit auf der bestehenden Belegschaft. In Zeiten des Fachkräftemangels gewinnt das Argument „Familienfreundlichkeit“ aber auch im Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeiter stark an Bedeutung.

POTENTIAL NUTZEN!

Ganze 80 % Unternehmen setzen bereits Maßnahmen zur Unterstützung ihrer Mitarbeiter, vor allem im Bereich der flexiblen Arbeitszeitgestaltung. Kinderbetreuung in Unternehmen ist eine besonders attraktive Maßnahme, um Familie und Beruf zu vereinbaren. Über 25 % der befragten Firmen sehen das genauso. Dennoch nutzen erst rund 5 % der öö. Unternehmen das Potential. Eine tatsächliche Umsetzung von Kinderbetreuung im Unternehmen wird vor allem abhängig gemacht vom Abbau gesetzlicher Hindernisse, finanziellen Förderungen sowie Beratung und Erstinformation.

Hier setzt der ÖÖ Familienbund an: Er hat sich zur Aufgabe gemacht, Unternehmen über die Möglichkeiten und das große Potential von Kinderbetreuung am Arbeitsplatz aufzuklären und ist kompetenter Partner von der Planung bis zur Durchführung.



GRÜNDE FÜR UNTERSTÜTZUNG DER VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Um die Zufriedenheit der Mitarbeiter mit Kindern zu stärken	78 %	18 %	4 %
Um möglichst attraktiv für die eigenen Mitarbeiter zu sein	70 %	27 %	3 %
Um die Zeit der Mitarbeiter möglichst gut zu nutzen, um effektiv zu sein	68 %	29 %	3 %
Um raschen Wiedereinstieg zu ermöglichen	65 %	25 %	10 %
Um generell einen Beitrag zur Gesellschaft beizusteuern, und Familien das Leben zu erleichtern	57 %	37 %	6 %
Um potentielle Mitarbeiter zu gewinnen	53 %	33 %	14 %
Um Ausfallzeiten von Mitarbeitern zu verringern	51 %	39 %	10 %
Um gezielt Frauen am Arbeitsmarkt ansprechen zu können	49 %	33 %	18 %

■ Große Rolle %
■ Mittelmäßige Rolle %
■ Überhaupt keine Rolle %

” Wir haben die vorliegende Broschüre für Sie zur Erstinformation erstellt, um Ihnen zu zeigen, dass es für jedes Unternehmen und jede Situation ein passendes, leistbares Kinderbetreuungskonzept gibt, das mit dem richtigen Partner mit minimalem Aufwand umsetzbar ist“, sagt ÖÖ Familienbund-Landesobmann Mag. Bernhard Baier.

¹n = 251; repräsentativ für Unternehmen in ÖÖ (ausgenommen Ein-Personen-Unternehmen)

7 Schritte zu Ihrer Kinderbetreuung



Kinderbetreuung im Unternehmen kann einfach und kostengünstig sein. Egal ob Sie Ferienprogramme, flexible oder dauerhafte Kinderbetreuung in Ihrer Firma möchten - wir finden das geeignete Konzept für Ihre Bedürfnisse.

Der OÖ Familienbund minimiert Kosten und Aufwand. Als Ihr kompetenter Ansprechpartner unterstützen wir Sie von der Planung bis zur Durchführung. Je nach Kinderbetreuungsmodell, können manche der folgenden Schritte übersprungen werden bzw. bedürfen einer näheren Betrachtung.

1) UNVERBINDLICHE, KOSTENLOSE BERATUNG

In einem ersten Beratungsgespräch sagen Sie uns, was Ihre Vorstellungen und Wünsche sind und wir zeigen Ihnen, was möglich und machbar ist. Da wir bereits viele unterschiedliche Kinderbetreuungsmodelle in renommierten Unternehmen umgesetzt haben, versorgen wir Sie mit praxisnahen und handfesten Informationen. Wir geben Ihnen einen Überblick über die Fördermöglichkeiten und Erfordernisse, damit Ihr Aufwand minimiert wird.

2) ERHEBUNG DES BEDARFS FÜR IHR UNTERNEHMEN

Kommen mehrere Kinderbetreuungsmodelle für Ihr Unternehmen in Frage oder möchten Sie die Bestätigung, dass das ausgewählte Modell das Richtige ist, dann ist eine Befragung der Mitarbeiter sinnvoll. Auf diesem Weg finden wir heraus in welchem Ausmaß, zu welcher Zeit und für wie viele Kinder eine Betreuung gefragt ist. Wir wissen, auf welche Faktoren es ankommt und erhalten durch die Umfrage eine fundierte Basis auf der wir ein maßgeschneidertes Konzept für Ihr Unternehmen aufbauen.



3) ABKLÄRUNG DER VORAUSSETZUNGEN, FINANZIERUNG UND FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Haben wir die perfekte Kinderbetreuungsvariante für Sie gefunden, sehen wir uns genauer an, welche Voraussetzungen in Ihrem Betrieb bereits gegeben sind bzw. geschaffen werden müssen. Das betrifft vor allem die Räumlichkeiten, die je nach Modell unterschiedlichen Anforderungen genügen müssen. Anhand des Vergleichs der Ist- und Soll-Situation geben wir Ihnen einen Überblick, welche Bewilligungen und Investitionen notwendig und welche Förderungen und Einnahmen möglich sind.

4) ERSTELLEN EINES FINANZPLANS UND VERTRAGSABSCHLUSS

Sobald wir den detaillierten Finanzplan für Ihr Kinderbetreuungsmodell erstellt haben, besprechen wir mit Ihnen die einzelnen Positionen im Detail. Wir zeigen Ihnen, wie Sie die Investitionen für die Kinderbetreuung bestmöglich gefördert bekommen und wie Sie die Kosten für den laufenden Betrieb minimal halten. Haben Sie sich für ein Betreuungsmodell entschieden, kommt es zum Vertragsabschluss mit dem OÖ Familienbund als Träger für die laufende Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen.

5) ORGANISATION UND ABWICKLUNG

Für die Umsetzung des Projektes setzen wir einen Zeitplan fest. Wir erledigen sämtliche Bewilligungen und Förderansuchen für Sie und erstellen alle erforderlichen Vereinbarungen. Mit unserer Erfahrung und Kompetenz minimieren wir den Aufwand für Ihr Unternehmen und garantieren eine reibungslose und planmäßige Umsetzung.

6) MITARBEITERINFORMATION UND ANMELDEPHASE

Bevor die Kinderbetreuung vollständig umgesetzt ist, organisieren wir gemeinsam mit Ihnen eine Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation. Mitarbeiter können ihre Kinder für die Betreuung nun anmelden. Sollte sich in dieser Phase herausstellen, dass die tatsächliche Anzahl der Anmeldungen von dem Anfangs erhobenen Bedarf abweicht, haben Sie mit dem OÖ Familienbund die Möglichkeit, darauf zu reagieren. Unser Know-how garantiert Ihnen zu jedem Zeitpunkt maximale Flexibilität.

7) INBETRIEBNAHME UND MANAGEMENT DER KINDERBETREUUNG

Die Kinder Ihrer Mitarbeiter werden vom qualifizierten Personal des OÖ Familienbunds betreut. Wir übernehmen das gesamte Personalmanagement und alle organisatorischen Aufgaben. Die Abrechnung erfolgt je nach Vereinbarung und Modell.

Unsere Broschüre gibt Ihnen einen guten ersten Überblick, welche Modelle zur Kinderbetreuung möglich sind, welchen Nutzen sie bringen und was sie kosten. Da der OÖ Familienbund ein gemeinnütziger, nicht auf Gewinn ausgerichteter Verein ist, können wir unsere Unterstützung zu minimalem Aufwandsersatz anbieten. Wir versprechen Ihnen, Sie werden überrascht sein, wie einfach und kostengünstig Kinderbetreuung in Ihrem Betrieb sein kann.



Ferienbetreuung

Mit vollem Elan durch die Ferienzeit



Berufstätige haben 5 Wochen frei, Schulkinder ganze 14 Wochen. Dass hier Schwierigkeiten bei der Kinderbetreuung auftauchen, liegt auf der Hand. Die Betreuung in den Semester-, Oster- und Sommerferien ist für Eltern, aber auch Unternehmen eine der größten Herausforderungen. Sonderurlaube und Ausfallzeiten der Mitarbeiter kommen Unternehmen teuer zu stehen. Damit Ihr Betrieb auch in den Ferien voll durchstarten kann, bietet der OÖ Familienbund Ferienprogramme in Unternehmen an. Diese sind mit wenigen Auflagen und sehr flexibel durchzuführen.

CHECK: Ist eine Ferienbetreuung für mein Unternehmen sinnvoll?

- Die Ferienbetreuung der Kinder stellt meine Mitarbeiter vor Probleme.
- Meine Mitarbeiter sollen auch in den Ferien voll einsatzfähig bleiben.
- Die Öffnungszeiten der Kinderbetreuung sollen auf die Arbeitszeiten meiner Mitarbeiter abgestimmt sein.
- Das Alter der zu betreuenden Kinder variiert.
- Ich möchte mit einem zeitlich begrenzten Projekt testen, ob Kinderbetreuung für mein Unternehmen das Richtige ist.
- Ich möchte ein Modell implementieren, das rasch, kostengünstig und mit wenigen Auflagen umzusetzen ist.

IHR VORTEIL BEI FERIENPROGRAMMEN

Mit einer Ferienbetreuung in Ihrem Unternehmen garantieren Sie, dass Ihre Mitarbeiter auch in der kindergarten- und schulfreien Zeit ihrer Arbeit sorgenfrei nachgehen können. Während sich die Eltern ganz auf ihre berufliche Tätigkeit konzentrieren, wird mit den Kindern gespielt, gebastelt und geturnt. Falls gewünscht, werden Ausflüge unternommen und ein Mittagessen organisiert.

Aufgrund der Einfachheit und zeitlichen Begrenzung von Ferienbetreuungen eignen sich diese hervorragend für Einsteiger. Mit diesem Modell finden Sie schnell und ohne große Investitionen heraus, ob Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen gut angenommen wird.

Eine Ferienbetreuung in Unternehmen ist sehr flexibel und einfach umsetzbar. Egal ob Sie ein Klein-, Mittel- oder Großbetrieb sind – es gibt für jede Kinderanzahl und jedes Alter eine passende Variante. Eine Ferienbetreuung in Ihrem Betrieb kann organisiert werden in Form von:

FLEXIBLER FERIENBETREUUNG

- Flexible Dauer
- Keine verpflichtenden Öffnungszeiten
- Keine Altersbegrenzung der Kinder
- Gruppengröße jederzeit an Bedarf anpassbar
- Keine Mindestkinderanzahl
- Einheben von Elternbeiträgen zur Finanzierung möglich - die Höhe wird vom Unternehmen festgesetzt
- Räumlichkeiten: mind. 1 großer Gruppenraum, ev. Ruheraum

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Abwicklung von A bis Z für Ihr Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Unterstützung bei der Bedarfserhebung bei Ihren Mitarbeitern
- Besichtigung der Räumlichkeiten
- Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Anträge und Verträge)
- Empfehlungen für eine optimale Gestaltung der Räume
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl und Anstellung der Betreuer
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung

IHRE TO DOS

- Bereitstellung der Räumlichkeiten
- Finanzierung des Projekts



Ing. Dr. Werner Steinecker MBA

Vorreiter

Ing. Dr. Werner Steinecker MBA, Generaldirektor **Energie AG** Oberösterreich: Mit der hochprofessionellen Unterstützung und Betreuung des OÖ Familienbundes im Rahmen der Energie AG-Ferienwoche können wir einen wertvollen Beitrag zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf leisten. Wir freuen uns darüber, dass dieses Angebot auch im dritten Jahr seit Bestehen von Eltern und Kindern so gut angenommen wird. Wir haben

eine Vielzahl an positiven Rückmeldungen. Wenn es die Zeit erlaubt, schaue ich auch bei den Kindern vorbei.

Flexible Kinderbetreuung

Stunden- und tageweise



Fotos: Mayrhofer

Welcher Unternehmer kennt das nicht: Ein großer Auftrag, der rasch erledigt werden muss, spontane Termine mit wichtigen Kunden und kurzfristig angesetzte interne Meetings. Um diese Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen, müssen Mitarbeiter äußerst flexibel sein. Doch auch der motivierteste Mitarbeiter stößt an seine Grenzen, wenn zuhause Kinder warten, die betreut werden müssen. Bieten Sie Ihren Mitarbeitern eine abwechslungsreiche Kinderbetreuung und ermöglichen Sie vollen Einsatz im Job.

CHECK: Ist Flexible Kinderbetreuung das passende Modell für mein Unternehmen?

- Ich brauche die vollen Ressourcen meiner Mitarbeiter in arbeitsreichen Zeiten.
- Meine Mitarbeiter müssen oft spontan einsetzbar sein.
- Ich möchte meine Mitarbeiter stunden- oder tageweise mit Kinderbetreuung entlasten.
- Eine Kinderbetreuung ist auch für meine Besucher und Kunden attraktiv.
- Die Anzahl und das Alter der zu betreuenden Kinder variiert.
- Die Betreuung soll optimal auf den Bedarf abgestimmt sein.
- Ich möchte das Modell rasch und mit sehr wenigen Auflagen umsetzen.

IHR VORTEIL BEI FLEXIBLER KINDERBETREUUNG

Mit Flexibler Kinderbetreuung machen Sie Ihre Mitarbeiter für Mehrarbeitszeiten fit und bieten Ihren Kunden einen einzigartigen Service. Da dieses Modell kaum an gesetzliche Vorschriften und Auflagen gebunden ist, können beliebig viele Kinder unterschiedlichen Alters, egal ob von Mitarbeitern oder Kunden, betreut werden. Das pädagogische Betreuungspersonal des OÖ Familienbundes wird je nach Bedarf eingesetzt.

Unternehmen können Flexible Kinderbetreuung sehr rasch und für einzelne Stunden, Tage oder Wochen implementieren. Das Modell ist an keine Mindestkinderanzahl oder verpflichtende Öffnungszeiten gebunden und eignet sich daher sehr gut für Klein-, Mittel- und Großbetriebe, aber auch für spezielle Events von Einzelunternehmen.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Abwicklung von A bis Z für Ihr Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Erstellung des unverbindlichen Angebotes
- Bereitstellung des qualifizierten Personals
- Abwicklung aller Abrechnungen
- Laufende Betreuung, damit optimal auf den Bedarf reagiert werden kann

IHRE TO DOS UND ERFORDERNISSE

- Bereitstellung eines Raumes im Unternehmen bzw. in der Nähe des Unternehmens
- Finanzierung der Betreuung
- Die Flexible Kinderbetreuung ist kaum an gesetzliche Vorgaben und Genehmigungen gebunden, wird aber auch nicht öffentlich gefördert.



👉 Flexible Kinderbetreuung stellt ein Modell dar, das an nahezu jede Situation anpassbar ist. Es eignet sich hervorragend für Spitzenzeiten, wie beispielsweise die Ferien, aber auch für den Einstieg in eine langfristige, regelmäßige Kinderbetreuung“, betont OÖ Familienbund-Landesobmann Mag. Bernhard Baier.

Tipp: Flexible Kinderbetreuung für Kunden!

Kinderbetreuung ist auch für Kunden sehr attraktiv! Bieten Sie Familien einen besonderen Service und bauen Sie sich ein unbezahlbares, familienfreundliches Image auf!



Reg. Rat Peter Rieder

Vorreiter

Der Verein „Freunde des Linzer Musiktheaters“ bietet in Kooperation mit dem OÖ Familienbund im Musiktheater seit 2013 Flexible Kinderbetreuung für Besucher an. Bei bestimmten Vorstellungen bringen Familien ihre Kinder ins Theater mit, wo sie vor der Vorstellung in die Obhut der Betreuer des OÖ Familienbundes übergeben werden. Während sich die Eltern die Aufführung ansehen, wird mit den Kindern gespielt und gebastelt. Pro Kind wird von den Besuchern ein kleiner Unkostenbeitrag eingehoben.

Reg. Rat Peter Rieder, Präsident der Freunde des Linzer Musiktheaters: „Die Kinderbetreuung ist uns ein großes Anliegen und eine Bereicherung unseres Vereinsangebotes. Die Kinder sind hell auf begeistert und die Eltern können die Vorstellungen entspannt genießen.“



Wertvolle, qualifizierte Mitarbeiter nach der Karenz möglichst rasch für den Arbeitsplatz zurückzugewinnen, wird vor allem in Zeiten des Fachkräftemangels erfolgsentscheidend sein. Für frischgebackene Mütter und Väter ist die Sicherheit einer liebevollen, zuverlässigen Betreuung der Kinder ganz besonders wichtig. Tagesmütter bieten eine herzliche, familiäre Betreuung im Unternehmen und ermöglichen den Eltern ein stressfreies Arbeiten. Eine Tagesmutter-Betreuung im Unternehmen ist aufgrund der geringen Auflagen und der Unterstützung durch den Familienbund rasch und unkompliziert umsetzbar.

CHECK: Sind Tagesmütter das passende Modell für mein Unternehmen?

- 1 bis 20 Kinder sollen regelmäßig betreut werden.
- Kleinkinder als auch Schulkinder sind zu betreuen (0 bis 16 Jahre).
- Die Anzahl der Kinder variiert stark.
- Eine Betreuung soll an 1-5 Tagen möglich sein – je nach Bedarf.
- Die Öffnungszeiten sollen auf die Arbeitszeiten meiner Mitarbeiter abgestimmt sein.
- Ich kann kinderfreundliche Räume in meinem Betrieb bzw. in der Nähe bereitstellen.
- Ich möchte das Modell rasch, kostengünstig und unkompliziert umsetzen.

IHR VORTEIL BEI TAGESMÜTTERN

Das Tagesmütter-Modell ist mit wenig baulichem Aufwand und geringen Auflagen sehr rasch, kostengünstig und unkompliziert umzusetzen. Vor allem wenn die Anzahl und das Alter der zu betreuenden Kinder (zwischen 0 bis 16 Jahre) schwanken, eignet sich dieses Modell ausgezeichnet für Ihr Unternehmen. Es können daher sowohl Kleinkinder als auch Schulkinder betreut werden.

In einem Betrieb können bis zu zwei Tagesmütter eingesetzt werden, die maximal 10 Kinder gleichzeitig und insgesamt 20 unterschiedliche Kinder betreuen können. Da eine Betreuung bereits ab 1 Kind und 4 Stunden pro Woche möglich ist, eignet sich diese Variante für Klein- und Mittelbetriebe, aber auch für Großbetriebe mit sich ändernder Nachfrage.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Abwicklung von A bis Z für Ihr Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Unterstützung bei der Bedarfserhebung bei Ihren Mitarbeitern
- Besichtigung der Räumlichkeiten
- Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Anträge, Verträge und Bewilligungen)
- Ansuchen und Abwicklung der Förderungen
- Empfehlungen für eine optimale Gestaltung der Räume
- Gemeinsame Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl, Anstellung und Weiterbildung der Tagesmütter
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung

IHRE TO DOS

- Bereitstellung von 2 getrennten, kindgerechten Räumlichkeiten: Rückzugs- und Schlafbereich, Essbereich, Küche, Spielbereich, Sanitäranlage, ev. Außenbereich im oder in der Nähe vom Betrieb
- Einrichtung, Spiel- und Bastelmaterialien zur Verfügung stellen

FINANZIERUNG UND FÖRDERUNG

- Einmalförderung des Landes OÖ für bauliche Maßnahmen von 1/3 der Nettoinvestitionskosten bis max. 10.000 Euro
- Einmalförderung des Landes OÖ für bauliche Maßnahmen bei mind. 2 Betrieben von 1/2 der Nettoinvestitionskosten bis zu max. 15.000 Euro
- Einmalförderung für Spielmaterial etc. von bis zu max. 1500€
- Verwaltungskosten werden zu 100 % vom Land OÖ getragen
- Förderung des Landes OÖ von 1,77 Euro pro Betreuungsstunde und Kind (Stand 2017)
- Beiträge der Eltern gestaffelt nach Einkommen
- Co-Finanzierung durch das Unternehmen für Ausgaben, die nicht durch Förderungen und Elternbeiträge gedeckt sind



Matthias Schinnerl



Matthias Schinnerl



Direktor Albert Arzt

Vorreiter

In der Lehrer-Kranken- und Unfallfürsorge (LKUF) sind ca. zwei Drittel der Mitarbeiter Frauen. Pro Jahr bekommen rund 4 bis 5 der Mitarbeiter Babys. Direktor Albert Arzt ist es ein großes Anliegen, seinen Mitarbeitern den Lebensraum Familie zu ermöglichen. Er betont aber auch die großen Vorteile, die die Kinderbetreuung durch Tagesmütter für sein Unternehmen bringt: „Über die Jahre haben unsere Mitarbeiter viel Wissen aufgebaut und sind bestens in die Bereiche unseres Unternehmens eingearbeitet. Durch lange berufliche Unterbrechungen würden viel Know-how und Ressourcen verloren gehen, das kostet auch viel Geld.“

Eine Beratung des OÖ Familienbundes hat ergeben, dass das Tagesmütter-Modell optimal für die LKUF ist. „Anfangs haben wir schon Bedenken gehabt, dass die Implementierung einer Kinderbetreuung mit hohem Aufwand verbunden sein könnte. Die Besichtigung einer anderen Betriebstagesstätte nahm uns dann erste Zweifel. Baulich musste nicht viel geändert werden und mit der kompetenten Unterstützung des Familienbundes war die Einführung letzten Endes ein Leichtes. Im Laufe der Umsetzung haben sich auch unsere Mitarbeiter immer mehr begeistert und intensiv eingebracht. Dieser Prozess hat den Zusammenhalt im gesamten Unternehmen gestärkt!“, so Direktor Arzt.

„Für die LKUF ist ihr Projekt „Zwergennest“ eine Zukunftschance für alle. Der Wunsch nach Kindern wird unterstützt und auch das Unternehmen gewinnt.“

Krabbelstuben

Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil



Qualifizierte, gute Mitarbeiter sind das Herzstück erfolgreicher Unternehmen. Mit einer Krabbelstube bieten Sie Ihren Mitarbeitern langfristig die einzigartige Möglichkeit Familie und Beruf in Einklang zu bringen. Nutzen Sie die attraktiven Förderungen von Bund und Land und investieren Sie in ein nachhaltig, familienfreundliches Image als Arbeitgeber.

CHECK: Ist eine Krabbelstube geeignet für mein Unternehmen?

- Kinder im Alter von 1 bis 3 Jahren sollen regelmäßig und langfristig betreut werden.
- Mindestens 6 bis max. 12 Kinder sollen pro Gruppe betreut werden.
- Unsere Krabbelstube wird mind. 20 Stunden pro Woche geöffnet sein.
- Ich kann kinderfreundliche Räume in meinem Betrieb bzw. in der Nähe bereitstellen.
- Ich möchte das Modell langfristig implementieren.
- Ich möchte mich dauerhaft als familienfreundlicher Arbeitgeber positionieren.

IHR VORTEIL BEI KRABELSTUBEN

In einer Krabbelstuben-Gruppe können zwischen 6 und 12 Kinder betreut werden. Die unteren Grenzen entsprechen der gesetzlichen Mindestkinderanzahl. Zudem muss eine Krabbelstube mind. 20 Stunden pro Woche geöffnet sein. Im Bedarfsfall ist eine Alterserweiterung möglich.

Eine Krabbelstube im Unternehmen erleichtert Ihren Mitarbeitern wesentlich den Alltag. Der Stress die Kinder morgens in eine Kinderbetreuungseinrichtung zu bringen, die vielleicht weit weg vom Arbeitsplatz ist, und sie später wieder abzuholen, entfällt. Ein weiterer besonderer Mehrwert für Eltern und Unternehmen liegt darin, dass die Öffnungszeiten der Betreuung auf die Arbeitszeiten der Mitarbeiter angepasst sind.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Abwicklung von A bis Z für Ihr Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Unterstützung bei der Bedarfserhebung bei Ihren Mitarbeiter
- Hilfestellung bei der Planung der Räumlichkeiten gemäß öö. Kinderbetreuungsgesetz sowie Bau- und Einrichtungsverordnung
- Hilfestellung bei der Planung der Außenanlage
- Beratung zum optimalen Fördermix und Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Bewilligungen etc.)
- Ansuchen und Abwicklung der Förderungen
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl, Anstellung und Weiterbildung des Betreuungspersonals
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung
- Gemeinsame Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation

IHRE TO DOS

- Zur Verfügungstellung von Räumen im oder in der Nähe vom Unternehmen
- pro Gruppe: Ein Gruppenraum (ca. 38m²), Ruheraum (ca. 12m²), Garderobe, Sanitäreanlage, Küche, Leiterzimmer, Abstellraum
- Außenspielbereich mit Spielgeräten (mind. 20m²/Kind)

FINANZIERUNG UND FÖRDERUNG

Investitionsförderungen (Stand 2018)

- Einmalförderung des Landes OÖ für bauliche Maßnahmen von bis zu 30.000 Euro pro Standort

Laufende Finanzierung

- Jährliche Förderung des Landes OÖ für den Betrieb einer Krabbelstubengruppe und jeder weiteren Gruppe von rund 36.200 Euro, wenn 30 Wochenstunden geöffnet ist
- Zuschlag/Abschlag für jede weitere oder verminderte Öffnungsstunde von rund 500 Euro
- Elternbeiträge bis zum vollendeten 30. Lebensmonat
- Co-Finanzierung durch das Unternehmen für Ausgaben, die nicht durch Förderungen und Elternbeiträge gedeckt sind

Tipp: Betriebsübergreifend!

Ihnen gefällt das Konzept, aber in Ihrem Unternehmen gibt es zu wenige Mitarbeiter mit Kindern? Schließen Sie sich mit anderen Betrieben in Ihrer Nähe zusammen!

Wir übernehmen die Koordination!



Vorreiter

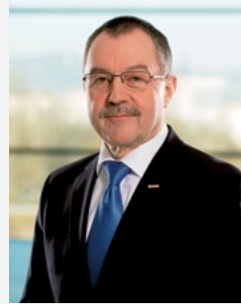
Die Firmen **WKÖ, WIFI, Siemens und Primetals** haben sich dazu entschlossen, gemeinsam eine Kinderbetreuung im Gebäude der WIFI OÖ zu errichten. Zusammen mit dem OÖ Familienbund betreiben Sie ab Herbst 2015 eine Krabbelstube für die Kinder der Mitarbeiter der kooperierenden Unternehmen. Da eine Kinderbetreuung auch für die Kunden vom WIFI von großem Vorteil ist, wird neben der Krabbelstube auch eine Flexible Kinderbetreuung angeboten.



Dr. Rudolf Trauner

Wie sieht die WKÖ den Stellenwert der Kinderbetreuung in Unternehmen?

Dr. Rudolf Trauner, Präsident Wirtschaftskammer OÖ „Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat für jedes Unternehmen große Bedeutung, so auch für uns in der WKÖ Oberösterreich. Mit unserer Krabbelstube bekommen wir unsere guten Mitarbeiter wieder frühzeitiger und an mehreren Arbeitstagen in den Arbeitsprozess zurück, was uns als Unternehmen in unserer Fachkräftesicherung sehr hilft.“



Dr. Walter Bremberger

Welche positiven Effekte hat die Kinderbetreuung für die Kunden vom WIFI?

Dr. Walter Bremberger, Direktor Wirtschaftskammer OÖ „Lebenslanges Lernen hat in unserer Gesellschaft und in unserer Arbeitswelt eine große Relevanz, da sich die Anforderungen laufend weiterentwickeln. Unsere Kunden im WIFI erhalten durch die Kinderbetreuung die Möglichkeit ihre Kinder während der Weiterbildungsmaßnahme in professionelle Betreuung zu geben. Für viele Kunden wird ein entspannteres Lernen und verbesserte Wissenserweiterung dadurch möglich.“



Dr. Josef Kinast

Wie haben Sie die Unterstützung seitens des OÖ Familienbundes bei der Implementierung der Krabbelstube empfunden?

Dr. Josef Kinast, Siemens AG Österreich: „Die Unterstützung des Familienbundes war sowohl in der Vorbereitung als auch in der Umsetzung sehr professionell, sehr kompetent und lösungsorientiert.“



Robert Miemietz

Worin sehen Sie den großen Mehrwert einer Krabbelstube für die Mitarbeiter von Primetals?

Robert Miemietz, CFO Primetals Technologies Austria GmbH: „Der Mehrwert ist, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen sowie den raschen Wiedereinstieg in das Berufsleben für Mütter zu ermöglichen.“



Verschaffen Sie sich durch eine dauerhafte und regelmäßige Kinderbetreuung in Ihrem Betrieb einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil. In Zeiten des Fachkräftemangels ist es wichtig, sich von der Konkurrenz abzuheben, um die besten Mitarbeiter zu gewinnen und auch halten zu können. Mit einem Kindergarten in Ihrem Unternehmen erzielen Sie einen großen Mehrwert für alle Beteiligten.

CHECK:

Ist ein Kindergarten geeignet für mein Unternehmen?

- Kinder im Alter von 3 bis 6 Jahren sollen regelmäßig und langfristig betreut werden.
- Mindestens 10 bis max. 23 Kinder werden in einer Gruppe betreut.
- Unser Kindergarten hat mind. 20 Stunden pro Woche geöffnet.
- Ich kann kinderfreundliche Räume in meinem Betrieb bzw. in der Nähe bereitstellen.
- Ich möchte das Modell langfristig implementieren.
- Ich möchte mich dauerhaft als familienfreundlicher Arbeitgeber positionieren.

IHR VORTEIL BEI KINDERGÄRTEN

Kindergärten sind vor allem für größere Unternehmen attraktiv, die durch die Anzahl ihrer Mitarbeiter kontinuierlich Kinderbetreuungsbedarf aufweisen. Diese Modelle erfordern anfangs höhere Investitionskosten, die aber seitens Land und Bund sehr gut gefördert sind.

In einer Kindergarten-Gruppe können zwischen 10 und 23 Kinder betreut werden. Die unteren Grenzen entsprechen der gesetzlichen Mindestkinderanzahl. Ein Kindergarten muss mind. 20 Stunden pro Woche geöffnet sein. Die Öffnungszeiten sind an die Arbeitszeiten der Mitarbeiter anpassbar. Im Bedarfsfall können auch Krabbelstuben- bzw. Schulkinder betreut werden.

Durch eine hohe Auslastung sinken die Ausgaben für die laufende Betreuung pro Kind wesentlich. Besteht erhöhte Nachfrage, können problemlos neue Gruppen eröffnet werden. Für saisonale Schwankungen, wie z.B. Mehrbedarf in den Ferien, können Unternehmen zusätzlich auf eine flexiblere Alternative ausweichen.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Abwicklung von A bis Z für Ihr Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Unterstützung bei der Bedarfserhebung bei Ihren Mitarbeiter
- Besichtigung der Räumlichkeiten
- Hilfestellung bei der Planung der Räumlichkeiten gemäß öö. Kinderbetreuungsgesetz sowie Bau- und Einrichtungsverordnung
- Planung der Innenausstattung und Spielmaterialien
- Hilfestellung bei der Planung der Außenanlage
- Beratung zum optimalen Fördermix
- Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Anträge, Verträge und Bewilligungen)
- Ansuchen und Abwicklung der Förderungen
- Gemeinsame Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl, Anstellung und Weiterbildung des Betreuungspersonals
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung

IHRE TO DOS

- Zur Verfügungstellung von Räumen im oder in der Nähe vom Unternehmen
- pro Gruppe: Gruppenraum (ca. 60m²), Garderobe, Sanitäranlage und Abstellraum
- ein Bewegungs- und Ruheraum
- Außenspielbereich mit Spielgeräten (mind. 500m²)
- Leiterzimmer
- Küche
- bei regelmäßiger Ausspeisung geeignete Essplätze

Tipp: Betriebsübergreifend!

Ihnen gefällt das Konzept, aber in Ihrem Unternehmen gibt es zu wenige Mitarbeiter mit Kindern? Schließen Sie sich mit anderen Betrieben in Ihrer Nähe zusammen!

Wir übernehmen die Koordination!



FINANZIERUNG UND FÖRDERUNG

Laufende Finanzierung

- Jährliche Förderung des Landes OÖ für den Betrieb einer Kindergarten-Gruppe von rund 57.000 Euro, wenn 30 Wochenstunden geöffnet ist
- Jede weitere Gruppe wird mit ca. 47.900 Euro jährlich gefördert, wenn 30 Wochenstunden geöffnet ist
- Zuschlag/Abschlag für jede weitere oder verminderte Öffnungsstunde von rund 500 Euro
- Elternbeiträge können nicht eingehoben werden
- Co-Finanzierung durch das Unternehmen für Ausgaben, die nicht durch Förderungen gedeckt sind



Fotos Mayrhofer

Tipp: Freie Plätze anderen Betrieben anbieten!

Wenn nicht alle Plätze von Kindern Ihrer Mitarbeiter benötigt werden, können Sie diese an Kinder von Mitarbeitern anderer Unternehmen vergeben. So erreichen Sie die maximale Auslastung und minimieren Ihre Kosten. Nähere Infos unter Betriebsübergreifender Kinderbetreuung.



„Eines der besten Modelle stellt der Betriebskindergarten dar, denn Mitarbeiter werden nachhaltig bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützt. Zudem wird er Ihnen ein unbezahlbares Image als familienfreundlicher Arbeitgeber bringen und die Attraktivität Ihres Betriebes nochmals erhöhen“, sagt Mag. Bernhard Baier, Landesobmann OÖ Familienbund.

Betriebsübergreifende Kinderbetreuung

Maximale Vorteile durch Kooperation



Fotos Mayrhofer

Gemeinsam lässt sich vieles einfacher und kostengünstiger umsetzen. Die Unternehmen Rosenbauer, PEZ und Silhouette haben sich dazu entschieden, die vielen Vorteile einer betriebsübergreifenden Kinderbetreuung im Unternehmen zu nutzen. Der OÖ Familienbund übernahm die Koordination und hat mit den drei Firmen ein Konzept erarbeitet, das optimal auf die Bedürfnisse aller Teilnehmer abgestimmt ist. Die betriebsübergreifende Krabbelstube ist mit September 2015 in Betrieb.

CHECK: Ist ein betriebsübergreifendes Modell für mein Unternehmen attraktiv?

- Ich möchte für die Kinder meiner Mitarbeiter eine Betreuung anbieten.
- Damit sich eine Kinderbetreuung langfristig auszahlt, brauche ich mehr zu betreuende Kinder.
- Ich kann mir vorstellen mit einem anderen Unternehmen zusammenzuarbeiten und damit die Kosten zu teilen.
- Ich möchte die gesamte Koordination und Abwicklung an einen kompetenten Partner übergeben.
- Ich möchte Fördermittel maximal ausschöpfen.

IHR VORTEIL BEI BETRIEBSÜBERGREIFENDEN MODELLEN

Die laufenden Kosten einer Kinderbetreuung im Unternehmen hängen stark von der Auslastung ab. Ist diese hoch, sinken die Kosten. Wenn Sie sich mit anderen Unternehmen zusammenschließen, haben Sie eine gute Chance, dass Ihre Kinderbetreuungseinrichtung voll ausgebucht ist. Zudem können Sie sich die Ausgaben für allfällige Investitionen teilen und kommen in den Genuss von teilweise höheren öffentlichen Förderungen.

Ferienbetreuungen, Tagesmütter, Flexible Kinderbetreuung, Krabbelstuben und Kindergärten können betriebsübergreifend organisiert werden. Damit die Bedürfnisse aller Partner bestmöglich berücksichtigt werden, übernimmt der OÖ Familienbund die gesamte Koordination und Abwicklung.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Koordination und Abwicklung für Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Unterstützung bei der Bedarfserhebung bei den Mitarbeitern
- Besichtigung der Räumlichkeiten
- Modellierung eines passenden Kinderbetreuungskonzeptes
- Hilfestellung bei der Planung der Räumlichkeiten
- Beratung zum optimalen Fördermix
- Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Anträge, Verträge und Bewilligungen)
- Ansuchen und Abwicklung der Förderungen
- Gemeinsame Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl, Anstellung und Weiterbildung des Betreuungspersonals
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung

IHRE TO DOS

- Je nach gewähltem Betreuungsmodell variieren die Anforderungen. Entnehmen Sie Details bitte den vorangegangenen Kapiteln.

FINANZIERUNG UND FÖRDERUNG

Investitionsförderungen bei Tagesmüttern in Unternehmen

- Einmalförderung des Landes OÖ für bauliche Maßnahmen bei mind. 2 Betrieben von 1/2 der Nettoinvestitionskosten bis zu 15.000 Euro
- Einmalförderung für Spielmaterial etc. von bis zu max. 1500€

Investitionsförderungen Krabbelstuben

- Einmalförderung des Landes OÖ für bauliche Maßnahmen von bis zu 30.000 Euro pro Standort

Laufende Förderung des Landes OÖ

- Tagesmütter: Beitrag pro Betreuungsstunde, Kind und Monat
- Krabbelstube: rund 36.200 Euro pro Gruppe und Jahr bei 30 Wochenstunden
- Kindergarten: rund 47.900 Euro pro Gruppe und Jahr bei 30 Wochenstunden
- Flexible Kinderbetreuung: keine laufende Förderung

Beiträge der Eltern

- Tagesmütter: gestaffelt nach Einkommen
- Krabbelstube: Einhebung gestaffelt nach Einkommen für Kinder bis zum vollendeten 30. Lebensmonat möglich
- Kindergarten: Elternbeiträge können nicht eingehoben werden
- Flexible Kinderbetreuung: Elternbeiträge können eingehoben werden; die Höhe wird vom Unternehmen festgelegt

Co-Finanzierung

- Bei allen Modellen haben die Unternehmen die Co-Finanzierung für jene Ausgaben zu tragen, die nicht durch Förderungen und Elternbeiträge gedeckt sind. Die Aufteilung zwischen den Unternehmen kann beispielsweise durch die Inanspruchnahme der Betreuungsplätze erfolgen.

Vorreiter

Die Firmen **Rosenbauer**, **PEZ** und **Silhouette** haben sich dazu entschlossen, gemeinsam eine langfristige Betreuung für die Kinder ihrer Mitarbeiter anzubieten. Im Zuge eines Neubaus wurden Räume für zwei Krabbelstubengruppen und eine Tagesmutterbetreuung geschaffen.



Mag. Andreas Berger

Sieht die Firma Rosenbauer die Errichtung der Krabbelstube als ein Investment in die Zukunft?

Mag. Andreas Berger, Leitung Human Resources: „Die Nachhaltigkeitsverantwortung nimmt Rosenbauer im Sinne eines Familienkonzerns für eine langfristig erfolgreiche Zukunft aktiv wahr. Sie spiegelt sich auch in der sozialen Grundhaltung wider. Rosenbauer möchte mit der Krabbelstube durch die Bereitstellung eines bedarfsorientierten Betreuungsangebots eine individuelle Entlastung der MitarbeiterInnen erreichen.

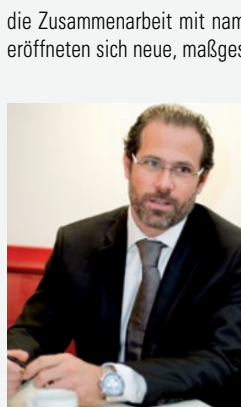
Dadurch erleichtert Rosenbauer den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Wiedereinstieg und ermöglicht gleichzeitig kürzere Karenzzeiten.“



Mag. Hans Bangelmeier

Warum hat sich PEZ für eine betriebsübergreifende Kinderbetreuung entschieden?

Mag. Hans Bangelmeier, MBA, Managing Director: „Unsere Unternehmensleitung hat erkannt, dass eine Kinderbetreuung große Vorteile für Mitarbeiter und Betrieb bringt. Die firmenübergreifende Kooperation eröffnete aber erst die Möglichkeit, die Idee in die Tat umzusetzen. An unserem Standort in Traun wäre der Bedarf vermutlich alleine zu gering gewesen, um eine entsprechende Einrichtung zu implementieren. Durch die Zusammenarbeit mit namhaften Unternehmen aus der Nachbarschaft eröffneten sich neue, maßgeschneiderte Möglichkeiten.“



Mag. Tarek El-Dabbagh

Wie bewerten die Mitarbeiter von Silhouette die Möglichkeit einer Kinderbetreuung?

Mag. Tarek El-Dabbagh, Leiter Personalmanagement: „Unsere Mitarbeiter empfinden die Errichtung und Einführung unserer Krabbelstube als klares Bekenntnis zum familienfreundlichen Unternehmen. Vor allem aber sind sie begeistert von der hohen Qualität - das pädagogische und didaktische Konzept und die Umsetzung, die ökologische Errichtung sowie die räumliche Situation und Ausstattung. All dies entspricht authentisch unserem hohen Anspruch an Unternehmenskultur und an unsere Produkte - The Benchmark in Premium Eyewear - The Benchmark in Premium Kinderbetreuung!“

Kombinierte Kinderbetreuung

Bedarfsgerecht und individuell



Fotos Ronald Posch

Altersbeschränkungen, Höchstkinderanzahl und Nachfrageschwankungen bringen Kinderbetreuungsmodelle manchmal an ihre Grenzen. Diese Beschränkungen können Sie aber sehr einfach umgehen, indem Sie unterschiedliche Modelle kombinieren. Picken Sie sich gezielt die Vorteile der einzelnen Varianten heraus, bis Sie ihre optimale, maßgeschneiderte Kinderbetreuung für Ihr Unternehmen haben. Wir beraten Sie gerne und setzen Ihr Kinderbetreuungsmodell für Sie um.

CHECK: Ist eine kombinierte Kinderbetreuung für mein Unternehmen attraktiv?

- Ich könnte manchmal mehr Kinderbetreuungsplätze in meinem Unternehmen brauchen.
- Zu bestimmten Zeiten, z.B. in den Ferien, ist die Nachfrage nach Kinderbetreuung besonders hoch.
- Das Alter der Kinder schwankt manchmal stark und ich möchte Kleinkinder sowie Schulkinder betreuen.
- Eine Kinderbetreuung ist nicht nur für meine Mitarbeiter, sondern auch für meine Kunden attraktiv.
- Ich möchte von den Vorteilen unterschiedlicher Modelle profitieren.
- Ich möchte Fördermittel unterschiedlicher Modelle maximal ausschöpfen.

VORTEILE VON KOMBINIERTER KINDERBETREUUNG

Mit der Kombination von Kinderbetreuungsvarianten garantieren Sie eine durchgängige, ganzjährige und lückenlose Betreuung. Mit unserer Unterstützung können Sie ganz einfach ein neues Modell an Ihre laufende Betreuung knüpfen. So reagieren Sie rasch und flexibel auf Nachfrageschwankungen und erreichen maximale Zufriedenheit bei Ihren Mitarbeitern und Kunden. Durch die Kombination haben Sie zudem Zugriff auf die Förderungen und Vorteile der unterschiedlichen Bereiche.

UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Wir übernehmen die gesamte Koordination und Abwicklung für Unternehmen!
- Unverbindliche, kostenlose Beratung
- Besichtigung der Räumlichkeiten
- Modellierung eines passenden kombinierten Kinderbetreuungskonzeptes
- Beratung zum optimalen Fördermix
- Erstellung des Finanzplans
- Abwicklung aller erforderlichen Formalitäten (Anträge, Verträge und Bewilligungen)
- Ansuchen und Abwicklung der Förderungen
- Gemeinsame Veranstaltung zur Mitarbeiterinformation
- Abwicklung aller Abrechnungen (Personal und Elternbeiträge)
- Auswahl, Anstellung und Weiterbildung des Betreuungspersonals
- Laufende Betreuung und Sicherung der Kinderbetreuung

IHRE TO DOS

- Je nach gewähltem Betreuungsmodell variieren die Anforderungen. Entnehmen Sie Details bitte den vorangegangenen Kapiteln.

FINANZIERUNG UND FÖRDERUNG

- Die Finanzierung und Förderung der verschiedenen Kinderbetreuungsvarianten sind unterschiedlich. Entnehmen Sie die Details bitte den vorangegangenen Kapiteln.



„Alle beschriebenen Modelle können Sie beliebig kombinieren. Nutzen Sie die Chance, in den Genuss der Vorteile von unterschiedlichen Varianten zu kommen und stellen Sie das für Sie optimale Modell zusammen“, empfiehlt OÖ Familienbund-Landesobmann Mag. Bernhard Baier.

Tipp: Flexibel auf Nachfrage reagieren!

Besteht immer wieder einmal mehr Betreuungsbedarf, als Sie abdecken können, dann kann eine Erweiterung Ihres Modells mit einer anderen Kinderbetreuungsvariante eine gute Lösung sein.



Dr. Roman Leitner

Vorreiter

LeitnerLeitner Wirtschaftsprüfer und Steuerberater beschäftigt rund 200 Mitarbeiter in Linz. Das Unternehmen bietet seit einigen Jahren Kinderbetreuung durch Tagesmütter des OÖ Familienbundes an. Die Betriebstagesstätte findet großen Zuspruch bei den Mitarbeitern und deckt den Kinderbetreuungsbedarf für die meiste Zeit des Jahres ab. Nur in den Sommerferien ist die Nachfrage nach Betreuungsplätzen größer als das Angebot. Deshalb erweitert LeitnerLeitner die laufende Betreuung durch Tagesmütter um eine zusätzliche, Flexible Kinderbetreuung in den Ferien.

Dr. Roman Leitner, Partner bei LeitnerLeitner: „Unsere hervorragend ausgebildeten Mitarbeiter sind für unser Unternehmen das wertvollste Kapital. Mit unserer Kinderbetreuung möchten wir sie bestmöglich dabei unterstützen, Familie und Beruf zu vereinbaren. Mit den Tagesmüttern gelingt das sehr gut. Nur in den Ferien gibt es mehr Kinder als Betreuungsplätze. Deshalb haben wir uns entschlossen, unser bewährtes Angebot zu erweitern. Mit dem OÖ Familienbund an unserer Seite konnten wir dies rasch und unkompliziert umzusetzen.“

Kinderprogramm

Das Highlight für Ihr Firmen-Event



Fotos Ronald Posch

Ihr Kundenevent, Ihre Firmenfeier oder Ihr Tag der offenen Tür wird durch ein Kinderprogramm besonders bereichert. Geben Sie Ihren Besuchern die Möglichkeit sich ganz auf Ihre Veranstaltung zu fokussieren, während die Kinder bestens unterhalten werden.

Der OÖ Familienbund führt seit vielen Jahren Kinderprogramm bei Events durch. Nutzen Sie unsere Expertise, um kostengünstig und ohne großen Aufwand an Betreuungspersonal, Spielgeräte und kreative Ideen zu kommen! Wir planen und setzen das gesamte Konzept nach Ihren Wünschen um.





UNSER SERVICE FÜR IHR UNTERNEHMEN

- Unverbindliche, kostenlose Beratung und Erstellung eines Angebotes
- Planung und Umsetzung des Kinderprogramms
- Mögliche Programmpunkte: Spiele- und Kreativstationen, Kinderschminken, Rätselrallyes, Hüpfburgen, Tor-Schuss-Wand, Zuckerwatte- und Popcornmaschine, Spielgeräte, Button-Maker u.v.m.
- Auswahl und Anstellung des Personals
- Abrechnung aller Leistungen

IHRE TO DOS

- Bereitstellung eines Raumes bzw. einer Freifläche im Unternehmen
- Finanzierung des Kinderprogramms

Tipp: Familien-Tag!

Geben Sie den Familien Ihrer Mitarbeiter die Möglichkeit Ihr Unternehmen kennen und schätzen zu lernen. Wir stellen für die Kinder ein unvergessliches Programm zusammen!

